

BEZPIECZEŃSTWO W ZATRUDNIENIU OD ZAWARCIA UMOWY DO ZWOLNIENIA



**Poradnik
dla pracodawców
i pracowników**

Podstawy prawne w UE i prawie polskim

Pracodawco, czy wiesz:

- jakie ciążą na tobie obowiązki związane z prowadzeniem firmy i zatrudnieniem pracownika?
- za co jesteś odpowiedzialny zatrudniając pracownika?
- jakie sankcje grożą ci za nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy?
- jak nie dopuścić do sytuacji, w której PIP nakłada karę za zaniedbanie obowiązków ze strony pracodawcy?



Podstawy prawne w UE i prawie polskim

Pracowniku, czy wiesz:

- jakie masz prawa podejmując stosunek pracy?
- czy wiesz jakie ciążą na tobie obowiązki związane ze stosunkiem pracy?
- czy wiesz za co pracodawca może nałożyć na ciebie karę porządkową?

Prawidłowe zatrudnienie pracownika, jako ważny element bezpieczeństwa prawnego pracodawcy

Z publikacji dowiesz się również:

- jakich dokumentów można domagać się od zatrudnianego pracownika,
- jak zatrudniać pracowników niepełnosprawnych,
- jak wygląda kontrola legalności zatrudnienia przez PIP,
- jak prowadzić akta osobowe – wzory druków !

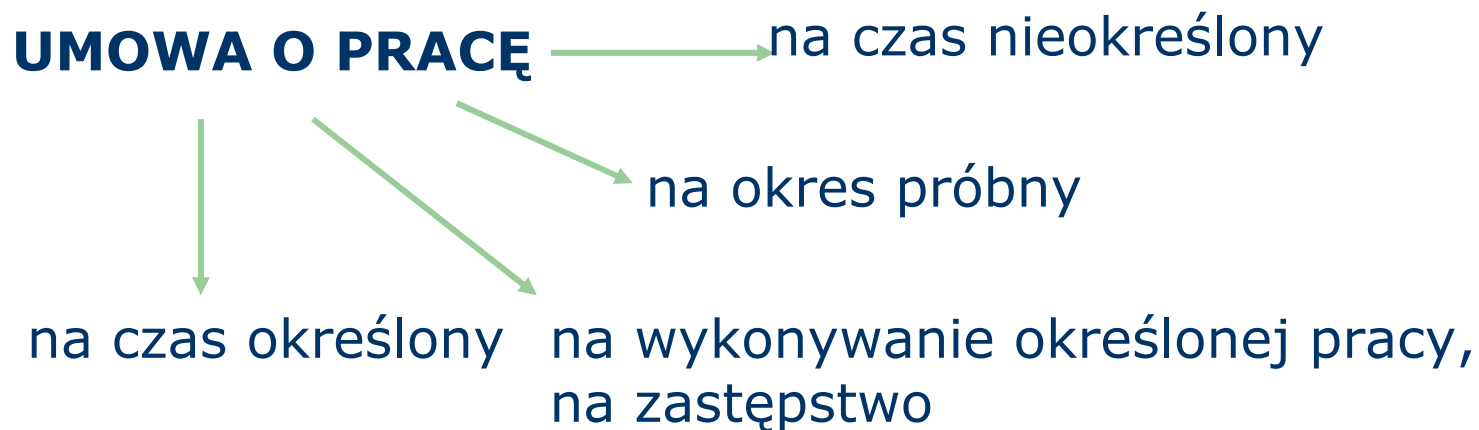
Formy zatrudniania pracowników

Pracodawco, z pewnością niejednokrotnie zastanawiałeś się, jaka forma zatrudnienia nowego pracownika będzie najkorzystniejsza zarówno dla ciebie jak i dla pracownika...



**W książce przedstawiono
wszystkie formy
zatrudnienia pracowników**

Umowy świadczenia pracy



UWAGA: szczegółowe informacje na temat umowy na czas określony w aspekcie ustawy antykryzysowej !

Umowy świadczenia pracy

UMOWY CYWILNO-PRAWNE

umowa o dzieło

umowa zlecenie

Ponadto wiele przydatnych informacji na temat:

- **kontraktu menedżerskiego,**
- **umowy agencyjnej,**
- **samozatrudnienia,**
- **zatrudniania młodocianych.**

Umowy świadczenia pracy

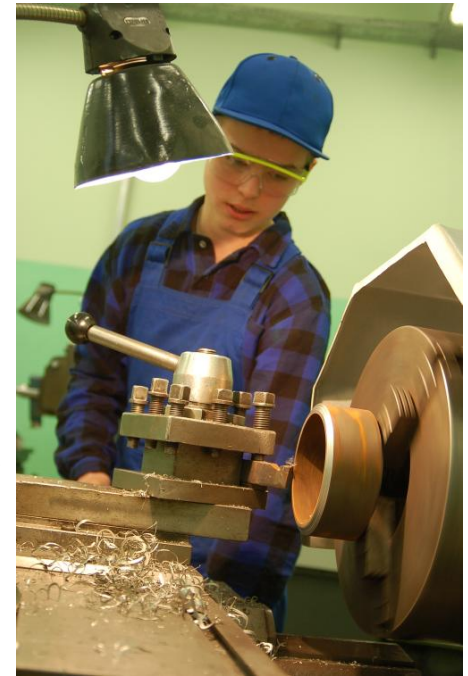
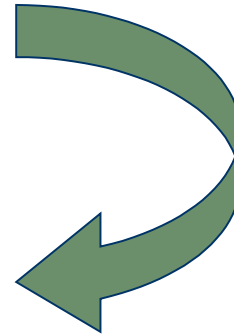
**Wszystkie rodzaje umów przedstawione
w niniejszej publikacji poparte są
przykładami, wzorami
i wszelkimi niezbędnymi
drukami.**



Zatrudnianie młodocianych

W publikacji szczegółowo opisano problematykę zatrudniania pracowników młodocianych

- formy zatrudniania
- ochrona młodocianych
- prace wzbronione
- niezbędne dokumenty i wzory umów
- wykaz prac lekkich



Ochrona prawna kobiet

Jak pogodzić ciążę, macierzyństwo
i wychowywanie dzieci z pracą ?

Wiele cennych informacji na temat:

- zatrudniania kobiety w ciąży
- prac wzbronionych kobietom
- wszelkie niezbędne dokumenty związane z zatrudnianiem kobiety w ciąży

Czas pracy

Często pracodawca i pracownicy nie są świadomi tego, jak wiele istnieje systemów czasu pracy – poznaj zalety i wady każdego z nich !

- podstawowy czas pracy
- równoważny czas pracy
- dozór
- praca w ruchu ciągłym
- przerywany czas pracy
- zadaniowy czas pracy
- skrócony czas pracy
- praca weekendowa
- system skróconego tygodnia pracy

**DOWIEDZ SIĘ JAK POPRAWNIE
PROWADZIĆ EWIDENCJĘ
CZASU PRACY**

**WYBIERZ SYSTEM
CZASU PRACY NAJLEPSZY
DLA CIEBIE I PRACOWNIKA**

Czas na urlop ...

NIEZBĘDNE INFORMACJE NA TEMAT URLOPU:

- wypoczynkowego,
- macierzyńskiego i dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- wychowawczego,
- bezpłatnego,
- dla poratowania zdrowia,
- młodocianego,
- na żądanie,
- wypoczynkowego dla pracownika tymczasowo aresztowanego,
- ojcowskiego.

W jednym miejscu wszystkie rodzaje urlopów !

**Nietypowe przykłady, zmiany w terminach urlopu...
musisz to wiedzieć !**



Jak wygląda odpowiedzialność materialna pracowników ?

Pracownik, który wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych ze swej winy wyrządził pracodawcy szkodę, ponosi odpowiedzialność materialną (art. 114 K.P.)

W rozdziale tym wiele informacji na temat:

- odpowiedzialności materialnej na zasadach ogólnych,
- o naprawianiu szkody,
- o odpowiedzialności pracowników za powierzone mienie,
- o wspólnej odpowiedzialności pracowników za powierzone mienie.

A DODATKOWO: **WZORY UMÓW I FORMULARZE !**



Na zakończenie...

ROZWIĄZYWANIE UMÓW O PRACĘ

Jak nie pominąć żadnej z wielu formalności związanej z ustaniem zatrudnienia pracownika?

Na co zwrócić szczególną uwagę?

Co zrobić aby rozwiązanie stosunku pracy przebiegło zgodne z prawem ?

**DOWIEDZ SIĘ SZCZEGÓŁOWO
JAK TO WYGLĄDA W PRAKTYCE**



Dodatkowo o ustaniu stosunku pracy

Przeczytaj książkę i nie miej już nigdy problemów:

- z zastanawianiem się nad długościami okresów wypowiedzenia,
- z wystawianiem świadectw pracy,
- ze sposobem uprzedzania pracownika o ustaniu zatrudnienia.

Poznaj najczęściej popełniane błędy przy rozwiązywaniu umów o pracę i unikaj ich !